

Управление образованием администрации муниципального образования Куцёвский район  
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 19  
ИНН 2340016509  
ОГРН 1042322519458  
352030, Краснодарский край  
Куцёвский район  
ст. Куцёвская,  
пер. Первомайский, 83.

Руководителю ГКУ КК ЦЗН  
Куцёвского района  
С.В. Ламонову

р/с \_\_\_\_\_  
№ 56 от 20.06.2022  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**Заявление  
о предоставлении государственной услуги  
по уведомительной регистрации коллективного договора**

Просим Вас продлить действие коллективного договора МБДОУ д/с № 19 ст. Куцёвской, действующего с 24.06.2019 г. по 23.06.2022 г.

Срок действия коллективного договора с 24.06.2022 года по 23.06.2025 года.

**Сведения о работодателе:**

- форма собственности – муниципальная
- ОКВЭД – 85.11
- ИНН – 2340016509
- юридический адрес: 352030, Краснодарский край, Куцёвский район, ст. Куцёвская, пер. Первомайский, 83.
- почтовый адрес: 352030, Краснодарский край, Куцёвский район, ст. Куцёвская, пер. Первомайский, 83.

- номер телефона 8(86168) 5-54-72
- адрес электронной почты – mbdou.ds-19@mail.ru

- численность работников – 35 чел., в т. ч. женщин – 32 чел., несовершеннолетних 0 чел., работающих во вредных условиях труда 11 чел.;
- размер минимальной заработной платы составляет 15 279 руб., число и наименование профессий (должностей) работников ее получающих – 13;
- комиссия по трудовым спорам – имеется.

**Приложения:**

1. продление коллективного договора – на 1л. в 3 экз.;
2. протокола о продлении коллективного договора на 1л. в 3 экз.;
3. протокола об избрании представителя (представительного органа) работников и наделении его полномочиями по ведению коллективных переговоров, разработке и заключению коллективного договора на 1л. в 3 экз.;
4. протокола о подведении итогов выполнения ранее действовавшего коллективного договора на 1л. в 3 экз.;
5. информация о выполнении ранее действовавшего коллективного договора на 1л. в 3 экз.;

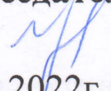
Заведующий МБДОУ д/с № 19




Злая М.В.

Вход. № 73

20.06.2022

Представитель работников  
Председатель СТК  
/  / И.Н. Чубак  
20.06.2022г.

Представитель работодателя  
Заведующий МБДОУ д/с № 19  
/  / М.В. Злая  
20.06.2022г.



**Изменения и дополнения  
к коллективному договору от 24 июня 2019 года № 33-К  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада комбинированного вида № 19  
(МБДОУ д/с № 19)**

1. Пункт 1.7 раздела 1. « Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.7. Коллективный договор вступает в силу 24 июня 2022 года и действует до 23 июня 2025 года».

в Жуковский район  
наименование муниципального образования  
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения  
Дата 20.06.2022 Иванов, И.И. № 33-К  
Иванов И.И.  
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

ст. Кущевская

20.06.2022 года

## Отчет о выполнении коллективного договора

Коллективный договор МБДОУ д/с № 19 был заключен на общем собрании работников сроком на 3 года. В соответствии с законом принимались дополнения к коллективному договору.

Увольнения работников по инициативе администрации в учреждении не было.

В соответствии со ст. 57 ТК РФ при приеме на работу с работниками заключается трудовой договор, в котором оговариваются все существенные условия труда. При приеме на работу работники знакомятся с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда, положением о распределении стимулирующей части ФОТ и другими локальными актами учреждения. Так же работники знакомятся с правом использования отпуска через 6 месяцев. Второй экземпляр трудового договора работникам выдавался под роспись.

Увольнений по дисциплинарным взысканиям в учреждении не было. Дисциплинарные взыскания применялись в соответствии со ст. 192-194 ТК РФ.

Установлена нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю, для женщин – 36 часовая рабочая неделя.

В учреждении строго выполняются сроки выплаты заработной платы два раза в месяц. Оплата труда производится в соответствии с Положением об оплате труда, но не ниже прожиточного минимума, установленного для трудоспособного человека. Выдаются расчетные листки. За работу в праздничные и выходные дни производится доплата в соответствии с законом или предоставляется выходной день по желанию работника.

Большое значение уделяется вопросам охраны труда в учреждении. При поступлении на работу проводится: вводный инструктаж, инструктаж на рабочем месте, инструктаж по пожарной безопасности.

Создана комиссия по охране труда. Все члены комиссии обучены. В соответствии с требованиями разработаны и утверждены приказы: по назначению ответственного за охрану труда, проведению обучения по охране труда, пожарной безопасности, осмотру зданий и сооружений и другие.

В учреждении своевременно согласно ГОСТам выдается спецодежда, перчатки, моющие средства. Созданы санитарно-бытовые условия труда.

Разработан и утвержден план проведения специальной оценки рабочих мест, на всех рабочих местах СОУТ проведена.

Случаев производственного травматизма за срок действия коллективного договора не было.

На предприятии проводятся культурно - массовые мероприятия.

Итоги выполнения коллективного договора подводятся ежегодно.

Комиссия считает, что коллективный договор выполнен в полном объеме.

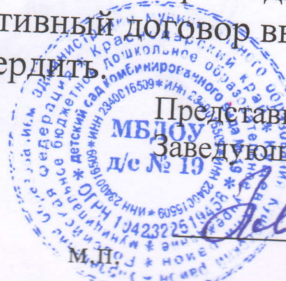
Предлагаем данный отчет утвердить

Представитель работников:

Председатель совета труд. коллектива

Чубак И.Н.

Представитель работодателя:  
Заведующий МБДОУ д/с № 19



Злая М.В.

1. Общие положения  
 1.1. Настоящие Правила разработаны в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г. "Об образовании в Российской Федерации" в редакции от 3 августа 2018 г.; 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций" с внесенными в отделе 27 августа 2015 г.; Федеральным законом от 08.05.10 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» от 27.11.2017г.; Гражданским и Трудовым кодексом РФ, Уставом дошкольного образовательного учреждения. Правила утверждены в соответствии со статьей 190 ТК РФ.  
 1.2. Данные Правила регламентируют порядок приема и увольнения работников детского сада, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим труда, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений.  
 1.3. Настоящие Правила способствуют эффективной организации работы трудового коллектива МБДОУ д/с № 19, рациональному использованию рабочего времени, повышению эффективности труда работников, укреплению трудовой дисциплины.  
 1.4. Данные локальные нормативные акты являются приложением к Коллективному договору МБДОУ д/с № 19.  
 1.5. Правила внутреннего трудового распорядка утверждает заведующий с учетом мнения Общего собрания трудового коллектива и по согласованию с профсоюзным комитетом.  
 1.6. Правила внутреннего трудового распорядка являются основой для обеспечения за соблюдение настоящих Правил всеми членами трудового коллектива МБДОУ д/с

**Правила  
 внутреннего трудового распорядка работников  
 дошкольного образовательного учреждения  
 муниципального вида № 19 (МБДОУ д/с № 19)**

**УТВЕРЖДЕНО:**  
 Заведующий МБДОУ д/с № 19  
 (наименование дошкольного образовательного учреждения)  
 Эзя М.В.  
 расшифровка подписи  
 от 28.03.2019 г.  
 Приказ № 19



**ПРИНЯТО:**  
 Общем собрании работников  
 МБДОУ д/с № 19  
 (наименование дошкольного образовательного учреждения)  
 Протокол № 3 от 26.03.2019 г.  
 Сердюк Н.В. /  
 расшифровка подписи

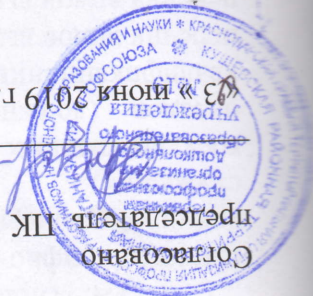
Притожение № 1  
 к Коллективному договору МБДОУ д/с № 19

Утверждено  
заведующий МБДОУ д/с № 19

М.В. Эзая



Н.В. Резан



## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 муниципального образования Кушевский район

(является неотъемлемой частью коллективного договора трудового коллектива МБДОУ д/с № 19 от 06.05.2019 г.)

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 (далее МБДОУ д/с № 19) муниципального образования Кушевский район (далее Положение) разработано на основании постановления главы муниципального образования Кушевский район от 15 февраля 2019 года № 270 «О внесении изменений в постановление Кушевский район от 28 ноября 2008 года № 1860 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальной администрации муниципального образования Кушевский район», и постановления администрации муниципального образования Кушевский район от 31 января 2019 года № 195 «О повышении базовых окладов работников муниципальных образований Кушевский район от 31 января 2019 года № 195 «О повышении базовых окладов работников муниципальных образований Кушевский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда, и в целях совершенствования оплаты труда работников МБДОУ д/с № 19, усиления материальной заинтересованности и повышения эффективности и результативности их труда.
  - 1.2. Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников МБДОУ д/с № 19.
  - 1.3. Положение включает:
- размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, которые определены постановлением главы муниципального образования Кушевский район от 28 ноября 2008 года № 1860 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образований Кушевский район» и муниципальных учреждений (организаций) и муниципальных образований Кушевский район» в действующей редакции;